



למועצה האזורית מגידו דרוש/ה:

רכז/ת התנדבות וצח"י

מרכז חיצוני 21/26

בהתאם לסעיף 3 לתקנות העיריות (מכרזים לקבל עובדים) תש"ס-1979, מכריזה בזה מועצה אזורית מגידו על משרה פנויה כדלקמן:

היקף העסקה: 100% משרה.

כפיפות: מנהלת המחלקה לשירותים חברתיים.

דירוג דרגה: המח"ר, מתח דרגות 39-37 / עו"ס / חינוך נוער חברה וקהילה.

תיאור התפקיד:

- מהווה מוקד וסמכות מקצועית בתחום ההתנדבות ברשות המקומית, ומעניק ייעוץ, ליווי והכוונה לעובדי הרשות, לעובדי המחלקה לשירותים חברתיים ולגופים המפעילים מתנדבים, בהתאם לסטנדרטים המקצועיים ולהנחיות השירות.
- מוביל את פיתוח מערך ההתנדבות ברשות, לרבות מיפוי צרכים, ייזום ופיתוח תוכניות התנדבותיות, הרחבת מעגל המתנדבים, העלאת המודעות להתנדבות וגיוס, מיון והפניית מתנדבים למסגרות מתאימות, בדגש על אוכלוסיות המתנדבות בשיעורים נמוכים.
- מלווה ארגונים, מוסדות ומסגרות המפעילים מתנדבים ברשות, לרבות בתחומי גיוס, הכשרה, שימור, הוקרה וביטוח, ופועל ליצירת ממשקי עבודה, חיבורים ושיתופי פעולה בין כלל הגורמים העוסקים בהתנדבות.
- מקדם שיתופי פעולה בתחום ההתנדבות עם גורמים רשמיים, ציבוריים, קהילתיים ועסקיים, לרבות גורמי חינוך, מרכז צעירים, עסקים מקומיים וגורמים נוספים, לצורך עידוד התנדבות ותרומה לקהילה.
- מיישם ומקדם את מדיניות השירות בתחום ההתנדבות ברשות, לרבות עבודה מול מקבלי החלטות וגורמי מפתח, שימוש בכלים ובתשתיות התנדבות ארציות, ומענה לתוכניות ארציות ולקולות קוראים בתחום.
- מוביל את מערך ההתנדבות הרשותי בשעת חירום, לרבות בנייתו, תחזוקתו וניהולו בעת הצורך, וכן מרכז את הטיפול בביטוח מתנדבי הרשות מול המוסד לביטוח לאומי.
- מתכנן ומבצע פעילויות ואירועי הוקרה למתנדבי הרשות ופועל לחיזוק ההכרה וההערכה כלפי פעילותם.
- **ריכוז והובלת תחום צח"י ברשות:**

1. אחריות על הכנת תוכנית שנתית להקמה, הכשרה, תרגול ושימור צוותי חירום יישובים במועצה.
2. עידוד מנהיגות מקומית וארגון תושבים למען שיתופם הפעיל בהגברת התכנון והמוכנות לחירום.
3. ארגון השתלמויות וסדנאות לבעלי תפקידים שונים בצח"י.
4. בקרה ופיקוח על תיקי צח"י יישוביים.
5. קידום שיתופי הפעולה של צוותי הצח"י עם כל הגורמים הפועלים בקהילה בחירום- כל מכלולי המועצה: מטה המועצה, אוכלוסייה, ביטחון, לוגיסטיקה, דוברות, חינוך והתנדבות.
6. קידום עבודה עם שותפי חוץ בנושאי חירום- יקל"ר, פיקוד העורף, משרד הפנים, משרד הרווחה.
7. פיתוח שיתופי פעולה והדדיות בין צוותי החירום היישוביים.
8. הסברה והבהרת מדיניות המועצה בהיבטי מוכנות לחירום.
9. השתלבות בהכשרות והשתלמויות ייעודיות.



- ביצוע מטלות, פרויקטים ומשימות נוספות בהתאם להנחיות מנהלת האגף, בשגרה ומצבי חירום, כחלק מעבודת המועצה.

דרישות התפקיד (תנאי סף):

- **השכלה:** עובד/ת סוציאלי בעל תואר בעבודה סוציאלית או בעל תואר אקדמי - יתרון לתואר במדעי החברה והרוח.
- **ניסיון מקצועי:** ניסיון בניהול מתנדבים של שנה (חובה), עדיפות לניסיון במשך 2-3 שנים.

דרישות נוספות:

- עדיפות לבעלי ניסיון בניהול מיזמים חברתיים והיכרות עם ארגוני מגזר שלישי 3 שנים לפחות.
- יכולות מוכחות ליצירת שיתופי פעולה ועבודה בין מגזרית.
- עדיפות לבעלי ניסיון בשיווק, גיוס משאבים ו/או יזמויות.
- היכרות עם המרחב הכפרי – יתרון.
- נכונות לעבודה גם בשעות אחה"צ והערב ובעת הצורך במצבי חירום.
- ידע וניסיון בעבודה במערכות ממוחשבות והפעלת יישומי OFFICE.

כישורים אישיים:

- יכולת תיאום, ארגון וייזום.
- יכולת הנחיה, הדרכה וביצוע בקרה.
- יכולת עבודה בצוות.
- יכולת עמידה במצבי לחץ.
- ראייה קהילתית.
- סדר וארגון ויכולת לנהל מספר משימות בעת ובעונה אחת.
- ראייה וחשיבה מערכתית.

המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד.

להגשת מועמדות, בצירוף קורות חיים וכלל התעודות והמסמכים הרלוונטיים, יש ללחוץ על הקישור למילוי טופס בקשה מקוון בראש עמוד זה, עד ליום 28.10.2026.

לא יזומן להמשך תהליך מועמד שלא צירף את כלל האסמכתאות הנדרשות בכדי להעיד על ניסיונו או השכלתו כנדרש בתנאי הסף לתפקיד.

מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה. מועמד אשר יבקש התאמות יפרט את הצורך בהתאמות ויצרף מסמכים או חוות דעת המעידים על הצורך.

תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

**המועצה מאושרת כמפעל חיוני בשעת חירום והעובד שיבחר לתפקיד יידרש לעבודה בשעת חירום.