לעמותה העירונית לקידום רווחת תושבי מגידו דרוש/ה:

עובד/ת סוציאלי/ת משפחה - תוכנית הדר ומרחבי

דרושים מספר 7/26

בהתאם לסעיף 3 לתקנות העיריות (מכרזים לקבל עובדים) תש"ם-1979, מכריזה בזה העמותה העירונית לקידום רווחת תושבי מגידו על משרה פנויה כדלקמן:

היקף העסקה: 75% משרה.

כפיפות: מנהלת המחלקה לשירותים חברתיים.

דירוג דרגה: לפי דירוג העובדים הסוציאליים.

מועד תחילת פרסום: 17.09.2026.

מועד אחרון להגשת מועמדות: 01.10.2026.

תיאור התפקיד:
עו"ס משפחה בתוכניות מערך "נושמים לרווחה" למשפחות בסיכון ובעוני: תוכנית הדר - תוכנית התערבות עם משפחות שחיות בעוני ועם מצבי סיכון לילדים וכן עו"ס מרחבית – ביישובי המועצה.
עיקרי התפקיד:

- עבודה פרטנית ומערכתית עם משפחות ויחדים ביישובי המועצה.
- בניית יחסי אמון וקירבה עם המשפחה ומתן סיוע למשפחה בהתמודדותה עם אתגרי ומשברי חיים.
- בניית תוכנית התערבות בשותפות עם המשפחה, לרבות הפנייה למענים טיפוליים, מיצוי זכויות ועוד.
- ניהול תיק ההתערבות של המשפחה מול כל הגורמים המטפלים.
- יישום תוכנית ההתערבות.
- ניהול שותפויות עם גורמים במחלקה לשירותים חברתיים ובעלי תפקידים בקהילה ובמועצה.
- ליווי והדרכה של בעלי תפקידים המלווים את המשפחות.
- תכנון השימוש בסל מענים גמיש של המשפחה, בשותפות עם המשפחה (תכנית "הדר").
- השתתפות בישיבות צוות.
- קיום קשר מקצועי עם הגורמים הרלוונטיים.
- הובלת תכניות מבוססות "ע"ס מודעת עוני" בצוות המחלקה לשירותים חברתיים.
- ביצוע כל משימה, מטלה או פרויקט, בשגרה או בחירום במסגרת עבודת העמותה, ע"פ ההנחיות הממונה הישיר.

דרישות התפקיד (תנאי סף)
השכלה:

- תואר ראשון בעבודה סוציאלית.
- רישום בפנקס העובדים הסוציאליים.

דרישות נוספות:

- מיומנויות אישיות: הבנה ויכולת התערבות בתהליכים מורכבים, יכולת התמודדות טובה עם מצבי משבר ולחץ, יכולת מעולה ביצירת קשר בינאישי מיטיב (קשר ויחסי קירבה) ויצירתיות.
- ניסיון מקצועי של שנתיים לפחות בעבודה סוציאלית פרטנית ומערכתית עם משפחות ויחידים – יתרון.
- עדיפות לבעלי ידע וניסיון בטיפול במשפחות עם ילדים במצבי סיכון.
- היכרות עם המגזר הכפרי – יתרון.
- יכולת יוזמה, הובלה ויישום פרויקטים.

- בעל/ת

רכב.

המשרה נכתבה בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד.

להגשת מועמדות, בצירוף קורות חיים וכלל התעודות והמסמכים הרלוונטיים, יש ללחוץ על הקישור למילוי טופס בקשה מקוון בראש עמוד זה.

מועמד אשר מבקש התאמות בהליכי קבלה לעבודה מחמת מוגבלותו, יפרט את הצורך בהתאמות ויצרף מסמכים או חוות דעת המעידים על הצורך.

מועמד המבקש לקבל עדיפות בשל השתייכותו לקבוצת אוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם מכוח הדין, ימסור מידע גם בדבר השתייכותו לאותה קבוצה.

**העמותה מאושרת כמפעל חיוני בשעת חירום והעובד שיבחר לתפקיד יידרש לעבודה בעת חירום.