

נחליאלי מנחם - משרד עורכי דין
NAHLIELI MENAHEM - Law Office

חיפה, רחוב ביאליק 12
 ת.ד. 4795, מיקוד 31047
 טל: 04 - 8668860
 פקס': 04 - 8677629

מנחם נחליאלי - עו"ד (1923 - 2004)
 דן נחליאלי - עו"ד
 אריאל פישר - עו"ד (כלכלן)
 אושר טקאטש - עו"ד (כלכלן)

חיפה 18/3/2026

מבלי לפגוע בזכויות

לכבוד:
 משתתפי המכרז

הנדון: מכרז מס' 4/26 למתן שירותי חשבות בתחומים שונים למועצה - הודעת
עדכון- מכתב שני

המועצה מודיעה בזאת על תיקונים ושינויים במכרז כדלקמן:

מס'	עמוד	סעיף	שאלה
1.		מועד	
	1, 11	הגשת המכרז,	מועד הגשת המכרז נדחה לתאריך 29/3/26 בשעה 14:00.
		34	
2.		מועד קיום ראיונות,	מועד קיום הראיונות נדחה לתאריך 13/4/26 החל מהשעה 9:00 המועצה שומרת על זכותה לשנות מועד זה.
	1, 14	45.4	
3.	10, 19	9, 29	ערבות לקיום ההצעה- תוקף הערבות יהיה עד לתאריך 30/8/26 מצ"ב נוסח ערבות מכרז מתוקן המחליף את מסמך 3 למכרז
4.			סעיף 16 בעמוד 20 שבטופס ההצעה יתוקן כדלקמן ומצורף כתב הצעה והצהרה המחליף את מסמך 2 למכרז:
			1.1 בגין חשב מועצה (100% משרה) סך חודשי של 47,000 ₪ (כולל מע"מ).
			1.2 בגין חשב חינוך (100% משרה) סך חודשי של 33,800 ₪ (כולל מע"מ).
			1.3 בגין חשב חכ"ל (25% משרה) סך חודשי של 9,000 ₪ (כולל מע"מ).
	20	16	1.4 בגין חשב מי מגידו (50% משרה) סך חודשי של 18,000 ₪ (כולל מע"מ).
			1.5 בגין חשב תרבות (100% משרה) סך חודשי של 31,500 ₪ (כולל מע"מ).
			1.6 בגין חשב תחבורה וסדרנות (60% משרה) סך חודשי של 21,500 ₪ (כולל מע"מ).
			1.7 בגין חשב רווחה חברה וקהילה (50% משרה) סך חודשי של 15,750 ₪ (כולל מע"מ).

<p>1.8 בגין מנהל חשבונות ראשי (100% <u>משרה</u>) סך חודשי של 24,500 ₪ (כולל מע"מ).</p> <p>1.9 בגין חשב שכר (100% <u>משרה</u>) (החל מחודש ינואר 2027) סך חודשי של 31,500 ₪ (כולל מע"מ).</p>			
<p>במקום פירוט השירותים המצורף למכתב הבהרות מיום 25/2/26 סעיף 27 יבוא, זה המצורף למכתב דנן.</p>	<p>כללי מכתב הבהרות קודם מתאריך 25/2/26</p>	<p>כללי</p>	<p>.5</p>

שאר ההוראות ללא שינוי.

להזכירך יש לצרף מסמך זה כשהוא חתום ע"י המציע למסמכי ההצעה.

בכבוד רב,



אושר טקאטש, עו"ד

מסמך 3- נוסח ערבות בנקאית למכרז

לכבוד

המועצה האזורית מגידו

א.ג.נ.,

הנדון: ערבות בנקאית

על פי בקשת _____ (להלן: "המבקשים") אנו ערבים בזה כלפיכם לסילוק כל סכום עד לסך של 10,000 ₪ בתוספת הפרשי הצמדה למדד הנובעים מהצמדת הסך הנ"ל למדד כמפורט להלן (להלן: "הפרשי הצמדה") וזאת בקשר עם מכרז למתן שירותי חשבות בתחומים שונים למועצה.

אנו מתחייבים לשלם לכם כל סכום או סכומים עד לסך הנ"ל בתוספת הפרשי הצמדה מיד עם דרישתכם הראשונה בכתב שתגיע אלינו, מבלי להטיל עליכם לבסס או לנמק את דרישתכם בתהליך כלשהו או באופן כלשהו, או לדרוש את הסכום תחילה מאת המבקשים בתביעה משפטית או בכל דרך אחרת, ומבלי לטעון כלפיכם טענת הגנה כלשהי שיכולה לעמוד למבקשים בקשר לחיוב כלשהו כלפיכם.

אתם תהיו רשאים לדרוש מאתנו את תשלומי של הסכום הנ"ל בפעם אחת או במספר דרישות, שכל אחת מהן מתייחסת לחלק מהסכום הנ"ל בלבד. בתנאי שסך דרישותיכם לא יעלה על הסך הכולל הנ"ל.

במכתבנו זה: "מדד" – משמעו מדד המחירים לצרכן.

הפרשי הצמדה יחושבו כדלקמן:

אם יתברר מתוך המדד שפורסם לאחרונה לפני כל תשלום בפועל, על פי ערבות זו (להלן: "המדד החדש") כי המדד החדש עלה לעומת המדד בגין חודש _____ שפורסם ביום _____ דהיינו _____ נקודות (להלן: "המדד היסודי"), יהיו הקרן והפרשי ההצמדה סכום השווה להכפלת המדד החדש בסכום הקרן המצוין בדרישתכם הנ"ל מחולק במדד היסודי.

ערבות זו הינה בלתי חוזרת ובלתי תלויה ולא ניתנת לביטול.

ערבות זו תישאר בתוקפה עד 30/8/26 ועד בכלל.

דרישה שתגיע אלינו אחרי 30/8/26 לא תענה.

אחר יום 30/8/26 ערבותנו זו בטלה ומבוטלת.

ערבות זו אינה ניתנת להעברה ולהסבה בכל צורה שהיא.

_____ בנק

_____ תאריך

_____ חותמת

הנדון: כתב הצהרה והצעה – מכרז מס' 4/26

אני הח"מ _____ מס' חברה/ שותפות/ זהות _____
שכתובתנו _____ מצהירים, מסכימים ומתחייבים בזה כולנו
ביחד וכל אחד מאתנו לחוד, כדלקמן:

1. הננו מצהירים כי **קראנו, הבנו ואנו מסכימים לכל** מסמכי המכרז על כלל פרטיהם, **לרבות** ההוראות למשתתפים במכרז והסכם מתן השירותים על כלל נספחיו, ביקרנו במרחב מתן השירותים ובחנו את כל התנאים והנסיבות הקשורים במתן השירותים ו/או הנובעים מהם.
2. להיות מוכנים ליתן את השירותים נשוא המכרז בהיקפם המלא או בהיקף אחר – כפי שיקבע על ידכם – לא יאוחר מאשר תוך 30 יום מיום חתימת ההסכם או בתאריך אחר שתודיע לנו עליו במכתב רשום בהתאם לכל התנאים שבמסמכי ההסכם, הכל לשביעות רצונה המלאה של המועצה.
3. להתחיל במתן השירותים נשוא המכרז וההסכם בהיקפם המלא או בהיקף אחר – כפי שיקבע על ידכם – בתוך 7 יום מיום קבלת הודעתכם על זכייתנו במכרז או בתאריך אחר שתודיעו לנו עליו במכתב רשום בהתאם לכל התנאים שבמסמכי ההסכם, הכל לשביעות רצונה המלאה של המועצה.
4. אנו יודעים ומסכימים לכך **שההסכם לא מעניק בלעדיות** במתן השירותים למועצה והמועצה תהיה רשאית בתקופת ההסכם לקבל הצעות מחיר ולקבל את השירותים מחברות/ גורמים נוספים על פי שיקול דעתה הבלעדי במשך כל תקופת ההסכם.
5. להפקיד בידכם – במועד חתימת ההסכם, או במועד התחלת מתן השירותים, לפי המוקדם שביניהם – ערבות בנקאית, מבוילת כחוק, להנחת דעתכם, בהתאם להוראות סעיף 8.11 להסכם. על ערבות זו יחולו כל התנאים המפורטים במסמכי ההסכם.
6. להפקיד בידכם – במועד חתימת ההסכם או במועד התחלת מתן השירותים, לפי המוקדם שביניהם – העתקי פוליסות הביטוח כנדרש בפרק 7 להסכם – נזיקין וביטוח – בהסכם וכן העתקי האישורים והמסמכים האחרים כנדרש במסמכי ההסכם.
7. הננו מצהירים ומתחייבים בזה כי מיום חתימתנו על כתב הצהרה זה, מחייב אותנו ההסכם על כל המסמכים המצורפים אליו, כאילו היה חתום על ידינו, וגם אם לא נחתום על ההסכם בכלל, תחשב הצעתנו וקבלתה על ידי המועצה בכתב, כהסכם מחייב בין המועצה לביננו, מבלי שהדבר יגרע מזכויותיה של המועצה כמפורט במסמכי המכרז. אם נדרש להתחיל במתן השירותים נשוא המכרז לפני חתימת ההסכם, נפעל בהתאם לדרישה על פי הוראות ההסכם על כל המסמכים הכלולים בו.
8. ידוע לנו ואנו מסכימים לכך שהמועצה תהיה רשאית, לפי שיקול דעתה הבלעדי והמוחלט, להביא את ההסכם לקצו בתנאים ובהתאם להוראות סעיף 10.6 להסכם.

9. כערבות לקיום התחייבויותינו שבהצעתנו זו הרינו מצרפים בזה ערבות בנקאית של בנק _____ סניף _____ על סך 10,000 ש"ח (עשרת אלפים ש"ח) לפקודתכם בנוסח הרצוף למכרז ומייפיים כוחכם באופן בלתי חוזר לממש ערבות זו, במקרה ולא נקיים התחייבויותינו – כולן או מקצתן – שבהצעתנו זו ו/או לא נתחיל במתן השירותים נשוא המכרז במועד הקבוע בסעיף 2.1 להסכם, בלי כל הודעה או התראה ואנו מוותרים בזה מראש, בויתור סופי מוחלט ובלתי מסויג על כל זכות להתנגד לכל צעד שתנקטו כדי לגבות את הערבות הנ"ל.

10. תוקף הערבות הינו עד לתאריך 30/8/26 והיא תשוחרר על ידכם לאחר חתימת ההסכם עם הזוכה במכרז.

11. הננו מצהירים בזה כי אנו בעלי ידע וניסיון ובעלי יכולת ארגונית, מקצועית וכלכלית מתאימה למתן השירותים נשוא ההסכם, עומדים לרשותנו עובדים מקצועיים מיומנים ובעלי ניסיון במתן שירותים מסוג השירותים נשוא המכרז ובכמות מספקת, כמו כן הננו מצהירים כי בעת החתימה על ההסכם, יהיו מצויים בידינו כל כלי הרכב הציוד והעובדים הדרושים למתן השירותים, כמפורט במכרז ובהסכם.

אין באמור לעיל, בכדי לפגוע בדרישות תנאי הסף לגבי כלי הרכב כח האדם והציוד הדרושים למתן השירותים והננו מצהירים ומאשרים שבעת החתימה על ההסכם, המצב יהיה תואם למצב בעת הגשת ההצעה למכרז, וכי העובדים שיתנו את השירותים נשוא המכרז יהיו אותם עובדים שמוצעים על ידנו בהליך המכרז.

12. מצורפת רשימת גופים עבורם הענקנו שירותים זהים לשירותים נשוא מכרז זה ורשימת המלצות מהממונים הישירים מטעם אותם גופים.

מס"ד	הגוף	איש קשר
1		
2		
3		
4		

בעצם הגשת ההצעה זו, הרינו נותנים בזה הסכמתנו לכל התנאים הכלולים במסמכי המכרז והננו מוותרים בזה ויתור סופי, מוחלט ובלתי מסויג על כל טענה בקשר לכל תנאי ו/או הוראה הכלולים במסמכי המכרז, לרבות סבירותם.

13. הננו מצהירים כי כל תנאי התשלום יהיו בהתאם לקבוע במסמכי המכרז.

14. הננו מצהירים כי אנו עומדים בכל התנאים הנדרשים מהמשתתפים במכרז וכי הצעתי זו עונה על כל הדרישות המופיעות במסמכי המכרז.

15. ידוע לי כי המועצה רשאית להתקשר עם מציע אחד ביחד לכל סוגי העבודות ו/או לפצל את העבודות ולהתקשר עם כמה מציעים ביחס לכל אחד מסוגי העבודות או ביחס לחלק מהם כפי שיראה למועצה ככדאי ביותר עבורה.

16. ידוע לי כי מחיר המקסימום החודשי בגין מתן השירותים נשוא המכרז והחוזה שעל פיו הינו כדלקמן:

- 16.1 בגין חשב מועצה (100% משרה) סך חודשי של 47,000 ₪ (כולל מע"מ).
- 16.2 בגין חשב חינוך (100% משרה) סך חודשי של 33,800 ₪ (כולל מע"מ).
- 16.3 בגין חשב חכ"ל (25% משרה) סך חודשי של 9,000 ₪ (כולל מע"מ).
- 16.4 בגין חשב מי מגידו (50% משרה) סך חודשי של 18,000 ₪ (כולל מע"מ).
- 16.5 בגין חשב תרבות (100% משרה) סך חודשי של 31,500 ₪ (כולל מע"מ).
- 16.6 בגין חשב תחבורה וסדרנות (60% משרה) סך חודשי של 21,500 ₪ (כולל מע"מ).
- 16.7 בגין חשב רווחה חברה וקהילה (50% משרה) סך חודשי של 15,750 ₪ (כולל מע"מ).
- 16.8 בגין מנהל חשבונות ראשי (100% משרה) סך חודשי של 24,500 ₪ (כולל מע"מ).
- בגין חשב שכר (100% משרה) (החל מחודש ינואר 2027) סך חודשי של 29,700 ₪ (כולל מע"מ).**

17. ידוע לי כי התמורה משקפת סך של עלות העובד +20% עבור רווח ותקורה כולל מע"מ.
 לדוגמא: הצעה לתפקיד בסך 20,000 ₪ לחודש כולל מע"מ משקפת 118% כולל מע"מ ומכאן הסכום המתקבל אחרי הפחתת המע"מ משקף 120% עלות עובד, כך שעלות העובד היא 14,124 ₪ ו-5,875 ₪ רווח ותקורה כולל מע"מ.

18. ידוע לי ואני מסכים כי ככל שהצעתי תוכרז כהצעה הזוכה במכרז, תהא המועצה רשאית להקטין את ההתקשרות עמי במתן שירותי חשבות למועצה עד ל-50% מההיקף הדרוש במכרז ובחוזה שמכוחו. וכי במידה והמועצה תחליט להקטין את ההיקף כאמור, תוקטן התמורה שעל המועצה לשלם לי בגין כך בהתאם.

19. להעסיק את כל העובדים המוצעים על ידי ואשר יאושרו על ידי המועצה, במסגרת ההתקשרות בחוזה.

20. הצעתי הינה כדלקמן:

חובה להציע הצעה נמוכה ממחיר המקסימום אחרת ההצעה תיפסל.

ניתן להגיש הצעה עבור כל התפקידים או חלקם

- 20.1 בגין חשב מועצה (100% משרה) סך חודשי של _____ ₪
 ובמילים: _____ ₪ (כולל מע"מ).
- 20.2 בגין חשב חינוך (100% משרה) סך חודשי של _____ ₪
 ובמילים: _____ ₪ (כולל מע"מ).

- 20.3 בגין חשב חכ"ל (25% משרה) סך חודשי של _____ נה _____ ובמילים: _____ (כולל מע"מ).
- 20.4 בגין חשב מי מגידו (50% משרה) סך חודשי של _____ נה _____ ובמילים: _____ (כולל מע"מ).
- 20.5 בגין חשב תרבות (100% משרה) סך חודשי של _____ נה _____ ובמילים: _____ (כולל מע"מ).
- 20.6 בגין חשב תחבורה וסדרנות (60% משרה) סך חודשי של _____ נה _____ ובמילים: _____ (כולל מע"מ).
- 20.7 בגין חשב רווחה חברה וקהילה (50% משרה) סך חודשי של _____ נה _____ ובמילים: _____ (כולל מע"מ).
- 20.8 בגין מנהל חשבונות ראשי (100% משרה) סך חודשי של _____ נה _____ ובמילים: _____ (כולל מע"מ).
- 20.9 בגין חשב שכר (100% משרה) (החל מחודש ינואר 2027) סך חודשי של _____ נה _____ ובמילים: _____ (כולל מע"מ).

21. ידוע לי כי ככל והצעתי אינה נמוכה ממחיר המקסימום (כלומר תוספת או שווה למחיר המקסימום) תיפסל הצעתי ולא תובא לידי דיון כלל.

22. הצעתי תהייה צמודה למדד המחירים לצרכן ותעודכן אחת לשנה עם תחילת כל שנת התקשרות, כשמדד הבסיס הוא המדד הידוע ביום חתימת ההסכם ומדד היעד הינו המדד הידוע בתחילת כל שנת התקשרות.

ידוע לנו כי המחירים שבהצעה, לאחר הצמדתם למדד והוספת המע"מ ואת כל התוספות.

23. איש קשר מטעם החברה: _____

24. הצהרתנו זו והצעתנו זו ניתנה ביום _____ מתוך הבנה ורצון החופשי.

ת.ז. / ח.פ. / מס' שותפות _____

טל' _____ מס' טל' נייד _____ מס' פקס' _____
דואר אלקטרוני _____

בכבוד רב,

_____ חתימה

אימות

אני הח"מ, עו"ד _____, מ.ר. _____ מאשר בזאת כי ביום _____ התייצב במשרדי ב _____ מר _____ נושא ת.ז. _____, ולאחר שהזהרתיו כי עליו להצהיר את האמת וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק באם לא יעשה כן חתם בפני על תצהירו ואישר את תוכנו ואמיתותו.

עו"ד

תאריך

אישור עורך דין - לתאגיד

אני, הח"מ _____, עו"ד מאשר בזאת כי התצהיר נחתם על ידי הי"ה
_____, ת"ז _____, המורשה בחתימתו לחייב את חברת
_____ המשתתפת במכרז למתן שירותי הצעות למועצה _____ (להלן:
"המציע") בהתאם להוראות המכרז ובהתאם לכלל דין.

עו"ד

תיאור השירותים והפטרונות בתחום ההון האנושי והשכר:

תחום ההון האנושי-

- ייעוץ בכלל נושאי ניהול ההון האנושי: גיוס, מכרזי כ"א, קליטה, תקינה, ניווד, סיומי העסקה וכו'.
- ניהול הליכי גיוס מקצה לקצה – הכנת המכרז כ"א, סינון מועמדים, ביצוע אבחוני מיון, ניהול הועדה וכו'.
- ליווי הרשות בעניין חוק שכר שווה לעובד ולעובדת.
- בניית נהלי עבודה והטמעתם.
- טיפול בהליך סיומי העסקה של פורשים בפנסיה תקציבית וצוברת.
- ליווי תהליך הסבות מערכת (ניוד בין תוכנות הון אנושי, נוכחות ושכר), הערכות לקראת יציאה למכרז, איפיון
- הצרכים וליווי יישום המערכת לרבות ביצוע בקורות להטמעה מלאה.
- הכוונה מקצועית וליווי הרשות בכל הפרמטרים הנבחנים מתוקף הבקרה הדיפרנציאלית.
- ייעוץ ארגוני - בניית מבנה ארגוני לאגף ההון האנושי/שכר, הגדרות תפקיד וחלוקת משימות.
- בניית ממשקי עבודה בין ההון האנושי לשכר.
- בניית תוכניות עבודה, תוכניות הדרכה ורווחה שנתיות.
- ניהול מערך דיווחי הנוכחות של העובדים.
- הפקת דוח מצבת למשרד הפנים \ שכר שווה למשרד הרווחה

תחום בקרת השכר-

- ייעוץ למועצה בהתנהלות מול הרגולטורים השונים, לרבות אגף השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, משרד הפנים ועוד.
- סקר סיכונים בתחום משאבי אנוש ושכר ובניית נהלי עבודה ובקורות על מנת להתמודד עם סיכונים שיעלו במסגרת הסקר.
- ייעוץ שוטף בקביעת תנאי העסקה לעובדים חדשים וקיימים.
- ייעוץ בנושא זכויות וחובות עובדים.
- ליווי המועצה בהכנה והעברת הנתונים במסגרת הדיווח השנתי לממונה על השכר, לרבות וככל שתידרש הרשות
- להעביר הסבר לגבי עובדים שעלו כחורגים לכאורה.
- ליווי והכוונה בנושא הסכמי שכר שנחתמים באופן שוטף, ובדיקת זכאויות לתוספות שונות.
- הסדרת נושא שכר מול העובדים/הרגולטור/הנהלת הרשות.
- ייעוץ מקצועי וסיוע בהסדרת חריגות שכר לעובדים.
- סיוע בגיבוש הסכמי פרישה ואישורם, קידום כדן.
- ביצוע תחשיבים – תחשיבי פרישה, סימולציות שכר, וכו'.
- ליווי והטמעת הסכמים ורפורמות חדשות בכלל לרבות ההסכם החדש של העובדים הסוציאליים.
- בניית יחידת בקרה בתוך הרשות או במיקור חוץ – הדמיית שכר לעובד שנקלט, ניווד, פורש, בקרה חודשית
- טרום העברת נתוני הנוכחות לשכר וטרום ביצוע התשלום בפועל וכו'.
- בורריות.

תחום חשבות השכר-

- ייעוץ בנושא הכנת תשלומי שכר לעובדי הרשות.

- טיפול בגמרי חשבון וטופסי 161
- סיוע בהכנת תקציב חצי שנתי ושנתי (שכר).

תחום תאגידיים עירוניים

- טיפול בהתאגדות של עובדי התאגידיים וליווי כלכלי ואסטרטגי בהליכי מו"מ להסכם קיבוצי.
- ליווי והסדרה לקליטת עובדי חברות עירוניות לקליטה ברשות המקומית.
- הסדרה ובקרה על תשלומי השכר ותנאי העסקה בהתאם לכללים החלים על החברה העירונית ובהתאם למבנה הארגוני והגדרת התפקיד.
- תכנון מפורט למבנה הארגוני עדכני של התאגיד העירוני
- ליווי בתהליך אישור מבנה ארגוני ותקנים מול הרגולטור
- טיפול שוטף ומקיף בנושאי הון אנושי ושכר, בהתאם להנחיות משרד הפנים ומשרד האוצר לתאגידיים.

עלות: ריטיינר: 1,770 ₪ כולל מע"מ לחודש ללא הגבלת שעות

העבודה מתבצעת ממשרדי הזוכה