



**לעמותה העירונית לקידום רווחת תושבי מגידו דרוש/ה:**

**עובד/ת אחזקה ופינוי אשפה**

מכרז פומבי 2/26

בהתאם לסעיף 3 לתקנות העירוניות (מכרזים לקבל עובדים) תש"ס-1979, מכריזה בזה העמותה העירונית לקידום רווחת תושבי מגידו על משרה פנויה כדלקמן:

**היקף העסקה:** 100% משרה.

**כפיפות:**

ניהולית- מנהלת מחלקת סביבה ומרחב ביוספרי.

מקצועית- מנהל מדור תחזוקה.

**דירוג ודרגה:** מנהלי, 5-7.

**תיאור התפקיד:**

אחריות על תחזוקת שטחי ציבור ברחבי הרשות.

**עיקרי התפקיד:**

- ביצוע עבודות תחזוקה בתשתיות הרשות המקומית (כגון דרכים, כבישים ומדרכות, תאורת רחוב, תמרורים) בהתאם לתכנית עבודה שתיקבע לו.
- מענה לפניות בנושאי ציוד, ניקיון, תחזוקה, תשתיות, ליקויים ותקלות בטיחותיות במבנים ציבוריים בתחום הרשות המקומית, על פי מידת דחיפותן ועל פי הנחיית הממונה.
- תיקון תקלות וליקויים, על פי מידת דחיפותן ועל פי הנחיית הממונה.
- התרעה בפני הממונה לגבי כל תקלה המצריכה התערבות של גורמים מקצועיים מתוך הרשות או מחוצה לה.
- איסוף ופינוי אשפה ממקומות ריכוז ייעודיים, שטחים פתוחים ומשטחי ציבור בתחומי הרשות המקומית.
- ביצוע כל משימה, מטלה או פרויקט, בשגרה או בחירום במסגרת עבודת העמותה, עפ"י הנחיות הממונה הישיר.

**דרישות התפקיד (תנאי סף)**

- 12 שנות לימוד ומעלה- יתרון.
- רישיון נהיגה- חובה.

**דרישות נוספות**

- רישיון לטרקטור- יתרון.
- ניסיון בתחזוקת שבר – יתרון.
- רישיון חשמלאי – יתרון.
- בעל רכב עם וו גרירה – יתרון.
- שליטה טובה בעברית.



- רישום פלילי – היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א – 2001.

**מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:**

- מאמץ פיזי.
- יכולות טכניות גבוהות.

המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד.

להגשת מועמדות, בצירוף קורות חיים וכלל התעודות והמסמכים הרלוונטיים, יש ללחוץ על הקישור למילוי טופס בקשה מקוון בראש עמוד זה, עד ליום 9.2.2026.

לא יזומן להמשך תהליך מועמד שלא צירף את כלל האסמכתאות הנדרשות בכדי להעיד על ניסיונו או השכלתו כנדרש בתנאי הסף לתפקיד.

מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה. מועמד אשר יבקש התאמות יפרט את הצורך בהתאמות ויצרף מסמכים או חוות דעת המעידים על הצורך.

תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

\*\*העמותה מאושרת כמפעל חיוני בשעת חירום והעובד שיבחר לתפקיד יידרש לעבודה בשעת חירום