



למועצה האזורית מגידו דרוש/ה:
מנהל/ת מחלקת יישובים
מכרז פנימי ופומבי 24/25

בהתאם לסעיף 3 לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) תש"ס-1979, מכריזה בזה מועצה אזורית מגידו על משרה פנויה כדלקמן:

היקף העסקה: 100% משרה.

כפיפות: מנהלת אגף חברה וקהילה

דירוג דרגה: ייקבע עפ"י השכלה

תיאור התפקיד:

ניהול יחידת היישובים במועצה הכולל ניהול וחיזוק הקשר במסגרת השלטון הדו רובדי בין המועצה ויישוביה על ידי תכלול עבודת המועצה מול היישובים בתחומים השונים במטרה לתמוך בוועדים המקומיים ולאפשר ליישובים להמשיך לצמוח ולהתפתח בהתאם למטרות ולרצונות של ההנהגה היישובית.

תחומי אחריות:

1. גיבוש והובלת מדיניות ותכניות עבודה בתחום ניהול היישובים, לרבות הגדרת מטרות, תכנון, יישום ובקרה.
2. ניהול המחלקה: ניהול תקציב וצוות עובדים, פיקוח על העבודה השוטפת, התווית והטמעת נהלי עבודה וסטנדרטים מקצועיים, וקיום ממשקי עבודה שוטפים עם מחלקות המועצה וגורמים חיצוניים נוספים רלוונטיים ביניהם משרדי ממשלה שונים.
3. תכלול הקשר בין המועצה ליישובים - שימור ופיתוח יחסי עבודה שוטפים עם הוועדים המקומיים והנהגות היישובים, תיווך בין היישובים למועצה ולגורמים חיצוניים, מעקב ביצוע משימות שוטפות מול כל יישוב, תיאום פגישות מטה המועצה ביישובים, חיזוק האמון, שיתופי הפעולה והעבודה המשותפת.
4. חיזוק וליווי המנהיגות היישובית בניהול השוטף, באמצעות ייעוץ, הכשרות ופיתוח ארגוני וקהילתי לוועדים ולבעלי תפקידים ביישובים, בתחומים כגון ניהול קהילה, שירות לתושב, היבטים כספיים ופיתוח תשתיות.
5. הקמת והובלת פורומים מקצועיים ביישובים לקידום שיתוף, למידה ושיתופי פעולה בין היישובים ובינם לבין המועצה.
6. קידום יוזמות ותהליכים אסטרטגיים ביישובים – סיוע בליווי פרויקטים ותכניות לפיתוח פיזי, כלכלי וחברתי, ליווי גיבוש חזון יישובי, ותמיכה בגיוס שותפים ומשאבים.
7. ביצוע כל משימה, מטלה או פרויקט, בשגרה או בחירום במסגרת עבודת המועצה, ע"פ ההנחיות הממונה הישיר.



דרישות התפקיד - תנאי סף:

השכלה ודרישות מקצועיות:

בעל תואר אקדמי ראשון שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ.
יתרון לתואר בתחומים הבאים: מדעי ההתנהגות, סוציולוגיה, תעשייה וניהול, ייעוץ ארגוני, שירותי אנוש, חינוך.

או

הנדסאי או טכנאי מוסמך בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012.

או

תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל.

או

אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 21 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקימת הרבנות הראשית לישראל (שתים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).

דרישות ניסיון מקצועי וניהולי:

ניסיון מקצועי

- **עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כמפורט לעיל -** ניסיון של 4 שנים לפחות בתחום העיסוק של המשרה.
 - **עבור הנדסאי רשום -** 5 שנות ניסיון כאמור לעיל.
 - **עבור טכנאי מוסמך -** 6 שנות ניסיון כאמור לעיל.
- ניסיון ניהולי**
- בעל ניסיון ניהולי של שנתיים לפחות בניהול צוות של 3 עובדים לפחות בכפיפות ישירה.

דרישות נוספות:

- היכרות וניסיון בעבודה עם המגזר הכפרי
- ניסיון בהנחה אישית וקבוצתית
- יכולת להקים ולהנחות קבוצות/פורומים יישוביים
- שליטה בשפה העברית, שפות נוספות בהתאם לצורך.
- שליטה גבוהה ב תוכנת ה-office בדגש על אקסל ו-P.P
- נדרשת ניידות בתפקיד ועבודה בשעות אחה"צ והערב

מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:

- יכולת עבודה בצוות עם גורמי פנים וחוץ.
- תקשורת בינאישית טובה
- ייצוגיות.
- ידע והבנה בניהול חברתי וניהול תהליכים.
- בעל יוזמה ויכולת עבודה עצמאית
- יכולת ארגון, תכנון וביצוע.

המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד.



קורות חיים בצירוף כל התעודות והמסמכים הרלוונטיים יש לשלוח למייל minhal3@megido.org.il לא יאוחר מיום 7.1.2026.

לא יזומן להמשך תהליך מועמד שלא צירף את כלל האסמכתאות הנדרשות בכדי להעיד על ניסיונו או השכלתו כנדרש בתנאי הסף לתפקיד.

מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה. מועמד אשר יבקש התאמות יפרט את הצורך בהתאמות ויצרף מסמכים או חוות דעת המעידים על הצורך.

תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

**המועצה מאושרת כמפעל חיוני בשעת חירום והעובד שיבחר לתפקיד יידרש לעבודה בשעת חירום.