



לעמותה העירונית לקידום רווחת תושבי מגידו דרוש/ה:

**אב בית למתקני הספורט**

מכרז 35/25

**היקף העסקה:** 100% משרה.

**כפיפות:** ניהולית - מנהלת מחלקת ספורט

מקצועית - מנהל מדור תחזוקה רשותי

**דירוג דרגה:** דירוג מנהלי, מתח דרגות 5-7.

**תיאור התפקיד:**

אחריות על תחזוקה, ניקיון ותפעול מתקני הספורט שבאחריות מחלקת הספורט במועצה, כולל טיפול בתקלות, ציוד, בטיחות ותמיכה באירועים.

**עיקרי התפקיד:**

**1. תחזוקה ותפעול מתקנים**

- טיפול שוטף בפניות בנושא ניקיון, ציוד, תחזוקה ותקלות בטיחות.
- פתיחה, סגירה והפעלה של מתקנים (שערים, אולמות, תאורה, מזגנים וכו').
- הכנת מתקנים לפתיחת שנת הפעילות וחופשת הקיץ.

**2. ציוד וחומרים**

- אספקה והתקנה של ציוד וחומרי ניקוי.
- רישום, אחסון ומעקב אחר ציוד שהותקן או הוחלף.

**3. שמירה על בטיחות**

- דיווח על ליקויים בטיחותיים.
- הצבת שילוט ואבטחת אזורי עבודה.
- בדיקות תקינות של מתקנים.

**4. תמיכה באירועים**

- שינוע ציוד והכנת השטח לאירועים ותחרויות.
- סיוע בהקמה, תפעול וחיסול האירוע.

**5. משימות נוספות**

- ביצוע מטלות נוספות בהתאם להנחיות הממונים, בשגרה ובחירום.

**דרישות התפקיד (תנאי סף)**

ניסיון מקצועי: ניסיון של לפחות שנתיים בתחום התחזוקה/לוגיסטיקה.

**דרישות נוספות:**

- ניסיון בתחזוקת שבר – יתרון.
- רישיון חשמלאי – יתרון.
- בעל רכב עם וו גרירה – יתרון.
- תקשורת בין-אישית טובה עם מאמנים, שוכרי מתקנים ואנשי מקצוע.
- נכונות לעבודה בשעות אחר הצהריים, בערבים ובסופי שבוע לפי הצורך.



- שליטה טובה בעברית.
- רישום פלילי – היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א – 2001.

**מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:**

- מאמץ פיזי
- יכולות טכניות גבוהות
- עבודה בסביבת ילדים ובני נוער

המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד.

קורות חיים בצירוף כל התעודות והמסמכים הרלוונטיים יש לשלוח למייל [minhal3@megido.org.il](mailto:minhal3@megido.org.il) לא יאוחר מיום 23.9.2025.

לא יזומן להמשך תהליך מועמד שלא צירף את כלל האסמכתאות הנדרשות בכדי להעיד על ניסיונו או השכלתו כנדרש בתנאי הסף לתפקיד.

מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה. מועמד אשר יבקש התאמות יפרט את הצורך בהתאמות ויצרף מסמכים או חוות דעת המעידים על הצורך.

תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

\*\*העמותה מאושרת כמפעל חיוני בשעת חירום והעובד שיבחר לתפקיד יידרש לעבודה בשעת חירום.