



מכרז פנימי ופומבי 21/25
לעמותה העירונית לקידום רווחת תושבי מגידו דרוש/ה:
מנהל/ת חברת הנעורים האזורית "רעות"

בהתאם לסעיף 3 לתקנות העיריות (מכרזים לקבל עובדים) תש"ס-1979, מכריזה בזה העמותה העירונית לקידום רווחת תושבי מגידו על משרה פנויה כדלקמן:

היקף העסקה: 100% משרה

כפיפות: מנהל מחלקת ילדים ונוער

דרגת המשרה ודירוגה: דירוג חינוך ונוער, דרגה בהתאם להשכלה / מח"ר, 36-38

תיאור התפקיד:

- א. הובלת חברת הנעורים האזורית "רעות" ואחריות על התפעול השוטף של הפעילות.
- ב. התווית הקו החינוכי-ערכי ומימוש החזון.
- ג. ניהול הצוות החינוכי והמנהלי.
- ד. ניהול תקציבי וארגוני של חברת הנעורים.
- ה. הובלת החשיבה האסטרטגית ושותפות בהובלת התהליכים הרחבים של המועצה האזורית.
- ו. אחריות על הקשרים בין חברת הנעורים לבין המערכות והגופים השונים במרחב.
- ז. גיוס עובדים חדשים.
- ח. ביצוע כל משימה, מטלה או פרויקט, בשגרה או בחירום במסגרת עבודת העמותה, ע"פ ההנחיות הממונה הישיר.

דרישות התפקיד – תנאי סף:

השכלה: תואר אקדמאי, שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמאיים בחוץ לארץ. תינתן עדיפות לבעלי ובעלות תואר אקדמי באחד מהתחומים הבאים: קידום נוער, חינוך בלתי פורמלי, חינוך, מדעי ההתנהגות והחברה.

ניסיון מקצועי: ניסיון של לפחות 3 שנים בהדרכת נוער באוכלוסיות מגוונות.

דרישות נוספות:

- ניסיון בניהול מערכות חינוך ותקציבים.
- ניסיון בריכוז והדרכת מדריכים וצוותי הדרכה.
- ידע וניסיון בבניית תכניות הדרכה ותוכניות עבודה שנתיות.
- היכרות עם מערכות החינוך במגזר הכפרי.
- היתר הדרכה של מינהל חברה ונוער
- **רישום פלילי:** אישור המשטרה להעסקה כי אין מניעה להעסקת בגיר לעבודה במוסד החינוכי.

מאפייני העשייה ייחודיים לתפקיד:

- יכולת לעבודה והובלת צוות עובדים.
- אמינות ומהימנות אישית.



המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד.

קורות חיים בצירוף כל התעודות והמסמכים הרלוונטיים יש לשלוח למייל minhal3@megido.org.il לא יאוחר מיום 19.6.2025.

לא יזומן להמשך תהליך מועמד שלא צירף את כלל האסמכתאות הנדרשות בכדי להעיד על ניסיונו או השכלתו כנדרש בתנאי הסף לתפקיד.

מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה. מועמד אשר יבקש התאמות יפרט את הצורך בהתאמות ויצרף מסמכים או חוות דעת המעידים על הצורך.

תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

**העמותה מאושרת כמפעל חיוני בשעת חירום והעובד שיבחר לתפקיד יידרש לעבודה בשעת חירום.